



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SCIENCES
ISO 9001 : 2015 CERTIFIED

กลุ่มงานจริยธรรม

ETHICS DEPARTMENT OF MEDICAL SCIENCES

ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 63 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ตามแนวทาง DMSc Integrity Organization Model
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**



ดร.นพ.สุรเดช ชวะเดช รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม เป็นประธานเปิดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแนวทาง DMSC INTEGRITY ORGANIZATION MODEL ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระหว่างวันที่ 15-17 กรกฎาคม 2569 ณ ห้องประชุมนครินทร์ 2 โรงแรมเรอริชญา จังหวัดตรัง และศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 12/1 ตรัง เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมจริยธรรมต้นแบบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแนวทางการขับเคลื่อน DMSC INTEGRITY ORGANIZATION MODEL สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2569-2570) ยกย่องระบบคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบที่ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม และจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึก ด้านจิตสาธารณะและส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายและคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กิจกรรมภายในการสัมมนา ประกอบด้วย การนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเยี่ยมชมศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 12/1 ตรัง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทาง DMSC INTEGRITY ORGANIZATION MODEL ณ ห้องประชุม นครินทร์ 2 โรงแรมเรอริชญา การชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOA ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2569-2570) รวมทั้งการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านชุมชน วิถีพอเพียง พลังงานทดแทน วิทยาศาสตร์ชุมชน และการจัดการตนเองของชุมชน ณ ตำบลลำสินธุ์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง ศึกษาเรียนรู้ขององค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ณ วิทยาลัยสารพัดช่างสิรินธร จังหวัดตรัง และศึกษาดูงานด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพชุมชนผ่านเครือข่ายวิทยาศาสตร์การแพทย์ ชุมชนด้วยเกษตรอินทรีย์ ณ ตำบลบ้านควน อำเภอเมือง จังหวัดตรัง พร้อมทั้งร่วมสรุปและถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำองค์ความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

หากพบเห็นการละเมิดประมวลจริยธรรมหรือการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สามารถแจ้งเบาะแส



ethics@dmsc.mail.go.th



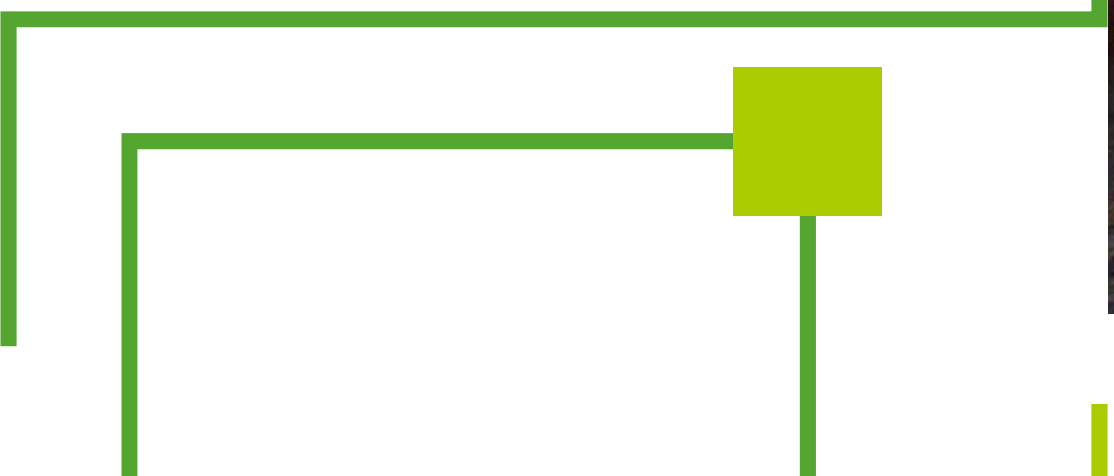
02 951 0000 ต่อ 99886-7



กลุ่มงานจริยธรรม
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



A decorative graphic consisting of a vertical green line, a horizontal green line, and a green square, all in a vibrant green color.

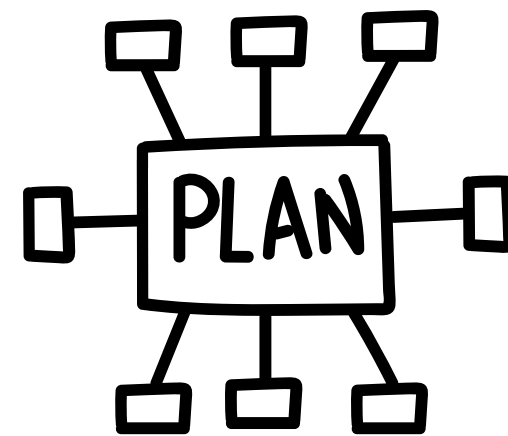


หัวข้อที่ได้รับมอบหมาย :

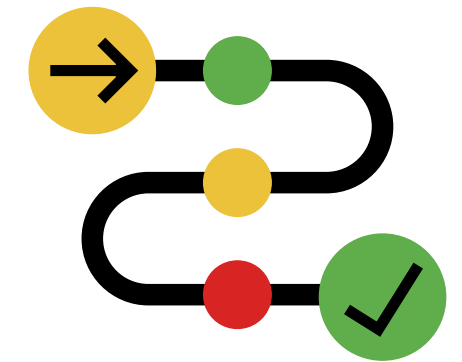
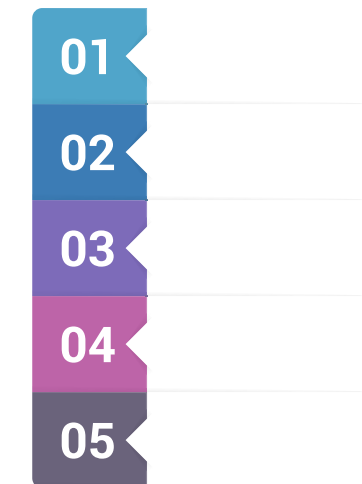
บทบาทผู้นำ



การวางแผนการดำเนินงาน



กระบวนการดำเนินงาน





บทบาทผู้นำ



จุดแข็ง/ผลการดำเนินงานโดดเด่น/Best Practice ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด

1. 👤 ผู้บริหารให้ความสำคัญ
2. เป็นแบบอย่างที่ดี
3. มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ทำ
4. มีสื่อสารที่ชัดเจน
5. กำหนดกฎเกณฑ์ที่ชัดเจน



จุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด

1. มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อย
2. ไม่มีผู้บริหาร(รท.)
3. การสื่อสารไม่ทั่วถึง



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด

1. สนับสนุนงบประมาณ
2. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่น
3. ผู้บริหารเป็นที่พึ่ง สร้างแรงจูงใจในการทำกิจกรรม



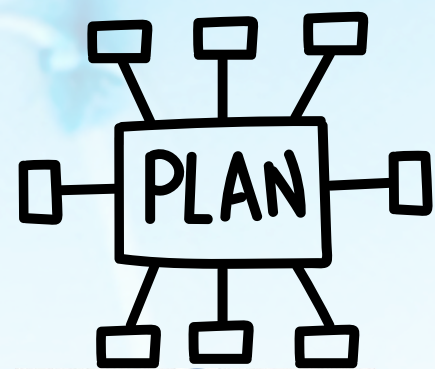
ปัญหา/อุปสรรค ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด

1. ผู้บริหารไม่ได้ทบทวน ตรวจสอบข้อคำถาม/คำตอบ
2. มีการโยกย้ายเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อย
3. ไม่มีผู้บริหาร



ข้อเสนอแนะ ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด

1. จัดคอร์สอบรมให้ผู้บริหาร
2. ผู้บริหารควรมีส่วนร่วมจัดทำเกณฑ์
3. ผู้บริหารควรสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในองค์กร



การวางแผนการดำเนินงาน



1. ทีมงานทำงานอย่างต่อเนื่อง
2. วางแผนงานล่วงหน้าโดยนำผลการดำเนินงานที่ผ่านมาประยุกต์ใช้
3. กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน



1. การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน
2. แผนที่วางไว้ไม่ตอบโจทย์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



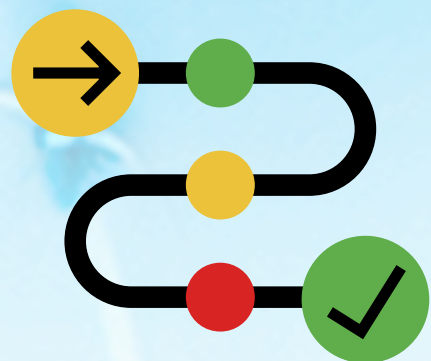
1. มีแผนงานที่ชัดเจน
2. มีการวางแผนบูรณาการร่วมกับงานประจำที่ทำ
3. บุคลากรให้ความร่วมมือ
4. แผนงานเกิดจากความต้องการ/ร่วมมือของคนในองค์กร
5. ทีมงานเข้มแข็ง



1. เกณฑ์การให้คะแนนMOA ไม่ชัดเจน
2. การกำหนดเกณฑ์ไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติ



1. ควรปรับเกณฑ์ให้ง่ายต่อการตอบคำถาม



กระบวนการดำเนินงาน



จุดแข็ง/ผลการดำเนินงานโดดเด่น/Best Practice ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด

1. มีการกำกับติดตามผลงานตามกรอบระยะเวลา
2. มีแผนกิจกรรมย่อยและกำหนดผู้กำกับติดตามให้ชัดเจนในทุกกิจกรรม
3. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานในการประชุมของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน
4. บูรณาการงานประจำกับแผนงานหรือกิจกรรมที่ทำ เพื่อลดภาระงาน



จุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด

1. ความซ้ำซ้อนของข้อคำถามMOA



ปัจจัยแห่งความสำเร็จของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด

1. แผนงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
2. มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
3. มี Moral credit
4. มีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น/ต้นแบบที่ชัดเจน
5. มีรางวัลมอบให้โดยบุคลากรในหน่วยงานคัดเลือก



ปัญหา/อุปสรรคของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด

1. ระยะเวลาในการตอบข้อคำถามไม่เพียงพอ
2. ไม่มีการระบุผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
3. เข้าใจข้อคำถามMOAไม่ตรงกัน
4. ทรัพยากรบุคคลมีจำกัด



ข้อเสนอแนะ ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด

1. ใช้เทคโนโลยีช่วยวิเคราะห์คำถาม เช่น AI

1 จุดเด่น / ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น (Best Practice)

บทบาทผู้นำ



- ✓ ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงาน
- ✓ มีเกณฑ์การดำเนินงานที่ชัดเจน
- ✓ งานดำเนินต่อเนื่อง
- ✓ ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี
- ✓ มีส่วนร่วมในกิจกรรม
- ✓ สื่อสารกับบุคลากรได้ชัดเจน

การวางแผน



- ✓ มีทีมงานรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
- ✓ วางแผนจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- ✓ กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน

กระบวนการดำเนินงาน



- ✓ ติดตามผลตามกรอบเวลา
- ✓ มีแผนย่อยและผู้รับผิดชอบในแต่ละหน่วยงาน
- ✓ กำหนดผู้รับผิดชอบประชุมประจำเดือน
- ✓ บูรณาการงานเข้ากับงานประจำ (Routine)

2 จุดที่ต้องปรับปรุง

บทบาทผู้นำ



- มีการเปลี่ยนผู้บริหารบ่อย
- บางช่วงขาดผู้บริหาร
- การสื่อสารยังไม่ทั่วถึงทุกระดับ

การวางแผน



- การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน
- แผนที่วางไว้ไม่สอดคล้องกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง

กระบวนการดำเนินงาน



- ควบคุมความซ้ำซ้อนของการทำงาน

3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บทบาทผู้นำ



- มีงบประมาณสนับสนุน
- ผู้บริหารมีความมุ่งมั่น
- ผู้บริหารสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมความร่วมมือของบุคลากร

การวางแผน



- มีแผนงานชัดเจน
- บูรณาการกับงานประจำ (Routine)
- แผนงานเกิดจากความต้องการและความร่วมมือของบุคลากร

กระบวนการดำเนินงาน



- แผนงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง



4 ปัญหาและอุปสรรค

บทบาทผู้นำ



- ผู้บริหารไม่ได้ทบทวนหรือตรวจสอบข้อคำถาม
- มีการโยกย้ายหรือเปลี่ยนผู้บริหารบ่อย

การวางแผน



- เกณฑ์การให้คะแนน MOA ไม่ชัดเจน
- เกณฑ์บางส่วนไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง

กระบวนการดำเนินงาน



- การตอบข้อคำถามใช้เวลานาน
- ผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน
- ความเข้าใจข้อคำถาม MOA ไม่ตรงกัน

5 ข้อเสนอแนะในอนาคต

บทบาทผู้นำ



- จัดอบรม (Course) ให้ผู้บริหาร
- เปิดโอกาสให้ผู้บริหารร่วมจัดทำเกณฑ์
- ผู้บริหารควรสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร

การวางแผน



- ปรับเกณฑ์ MOA ให้เข้าใจง่ายและตอบคำถามได้สะดวกขึ้น



เป้าหมายร่วมกัน : พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพชัดเจน โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

Thank You

